



Venerdì 26 Marzo 2021

[Notizie mercati esteri](#) [1]

L'indennità di ferie in Danimarca

Il 20 Settembre 2020, il Parlamento danese ha approvato un nuovo disegno di legge che introduce importanti modifiche sull'indennità di ferie (Feriebogen) dei lavoratori in Danimarca (The Local Dk, 2021).

Generalmente, i dipendenti con un contratto a tempo pieno, ricevono almeno cinque settimane di ferie retribuite ogni anno. L'indennità di ferie viene calcolata dal datore di lavoro e prevede un accumulo del 12% dallo stipendio, ovvero 2,08 giorni di ferie per ogni mese in cui si è lavorato (Life in Denmark, 2021). Se il contratto lavorativo è inferiore a un mese, viene maturato 0.07 giorni di ferie per ogni giorno lavorativo (ibid.).

Secondo la legge precedente, un lavoratore doveva aver lavorato un anno solare per poter ricevere le ferie retribuite (Feriepenge), ovvero i dipendenti maturavano le ferie dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente, per poi utilizzarle dal 1° maggio al 30 aprile dell'anno successivo (Work in Denmark, 2021).

Con il nuovo emendamento, i lavoratori avranno diritto ad avere le ferie pagate maturate dal 1° settembre al 31 agosto (12 mesi) e potranno usufruirne tra il 1° settembre e il 31 dicembre (16 mesi). Il motivo per cui il periodo di ferie è di quattro mesi più lungo rispetto al periodo di maturazione è per consentire una maggiore flessibilità in relazione a quando possono essere utilizzate le ferie (Azets, 2021).

Prima che la nuova legge danese sulle ferie entrasse in vigore, c'è stato un periodo di transizione, in cui sono state accumulate 10 settimane di ferie provenienti dal vecchio e dal nuovo ordinamento, ovvero dal 1° gennaio 2019 al 31 agosto 2019. Il Governo danese ha deciso di istituire un nuovo fondo risparmio, Lønmodtagernes Feriemidler, per la gestione delle ferie dei dipendenti maturate durante l'anno di transizione, con la possibilità di congelarle e richiederle una volta raggiunta l'età pensionabile (Life in Denmark, 2021).

Successivamente, nell'autunno 2020 in relazione alla necessità di incentivare l'economia durante la crisi del Covid-19, il Ministero del Lavoro è giunto ad un accordo in cui veniva data la possibilità ai lavoratori di richiedere l'erogazione di massimo 3 settimane di indennità di ferie, accumulate dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2020, altrimenti le stesse sarebbero destinate al fondo istituito (Lønmodtagernes Feriemidler). In seguito, durante la primavera 2021 si è deciso nuovamente di rilasciare le restanti due settimane di ferie maturate (LD Fonde, 2021).

È stato rilevato un totale di 108 miliardi di DKK versati da datori di lavoro nel fondo per l'indennità di ferie e un



totale di 52 miliardi di DKK al lordo delle imposte ricevuti dai dipendenti (ibid.). Per poter richiedere l'erogazione dell'indennità, bisogna presentare domanda al servizio online e l'importo verrà versato sul conto bancario del dipendente (ibid.)

Il rilascio delle ferie congelate è una risposta importante da parte del Governo contro l'impatto economico che la pandemia ha avuto sull'economia del paese, pensato per sostenere il consumo privato nella speranza di aiutare le industrie più colpite del paese (DR, 2021).

(Contenuto editoriale a cura della [Camera di Commercio italiana in Danimarca](#) [2])

Ultima modifica: Venerdì 26 Marzo 2021

Condividi

Reti Sociali

ARGOMENTI

Source URL: <https://www.assocamerestero.it/notizie/lindennita-ferie-danimarca>

Collegamenti

[1] https://www.assocamerestero.it/notizie/%3Ffield_notizia_categoria_tid%3D1122

[2] <https://www.assocamerestero.it/ccie/camera-commercio-italiana-danimarca>